

Aviso de Abertura

CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS Ano Letivo 2018-19

Encontra-se aberto, por três dias úteis, o procedimento concursal para contratação, para o ano letivo de 2018/19, no regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo, de Técnico Especializado, ao abrigo do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de Junho, na redação dada pelo Decreto-Lei nº 28/2017, de 15 de março.

1. Características da Oferta:

Tipo de oferta	Contrato de trabalho em funções públicas a termo.	
Disciplinas/Cursos	Técnicas de Multimédia	Técnico de Multimédia
	Serviço de Cozinha e Pastelaria	Técnico de Restauração- variante cozinha/pastelaria
	Tecnologia Alimentar	
	Higiene, Segurança e Cuidados Gerais	Técnico Auxiliar de Saúde
	Comunicação e Relações Interpessoais	Técnico de Qualidade-Calçado e Marroquinaria
	Tecnologias e Processos	
	Laboratório de Ensaios	
	Área de Expressões	Animador Sociocultural
	Animação sociocultural	
Comunicar no Ponto de Vendas e Comunicar em Vendas	Técnico Comercial e Técnico de Vendas	
Duração semanal do Horário	O número de horas e anos a lecionar são divulgados em cada um dos horários lançados a concurso na aplicação da DGAE.	
Requisitos de Admissão	<p>A habilitação académica e outros requisitos de admissão para cada um dos horários são os divulgados no respetivo horário lançado a concurso na aplicação da DGAE, sendo excluídas as candidaturas que não respeitem o solicitado a saber:</p> <p>1. Em geral Possuir CAP ou CCP. 2. Em específico por horário:</p> <p>Técnicas de Multimédia II: formação académica nas áreas de multimédia, audiovisuais ou design de comunicação e experiência profissional nas áreas de webdesign e animação interativa; Técnicas de Multimédia III: formação académica nas áreas de design de comunicação / gráfico ou multimédia e experiência profissional nas áreas de imagem bitmap e vetorial, paginação, webdesign e som e vídeo; Serviço de Cozinha e Pastelaria: Categoria de "Chefe de cozinha" ou exercício de funções de chefe de cozinha ou de cozinheiro por um período mínimo de 730 dias; habilitado com CCP ou habilitações técnico-pedagógicas equivalentes ou superiores. Tecnologia Alimentar: Licenciatura nas áreas a lecionar. Experiência profissional na área a concurso (não inclui experiência como docente/formador); Experiência nas áreas de Sistema de Gestão de Qualidade, Controlo de Qualidade e Segurança Alimentar e HACCP Higiene, Segurança e Cuidados Gerais: Licenciatura em enfermagem Experiência profissional na área a concurso (não inclui experiência como docente/formador) Comunicação e Relações Interpessoais: Licenciatura na área a lecionar; Experiência profissional na área a concurso (não inclui experiência como docente/formador) ter formação ou ser formador na área das relações interpessoais; ter formação de formadores e ter experiência a nível formativo de dinâmicas de grupo. Tecnologias e Processos e Laboratório de Ensaios: Licenciatura; Experiência profissional na área do calçado ou peles e/ou controlo da qualidade; Experiência profissional na área a concurso (não inclui experiência como docente/formador) Área de Expressões: formação académica nas áreas de Teatro, Animação Sociocultural ou Dança; O conselho de curso decidiu manter os mesmos critérios de seleção; Animação sociocultural: formação académica nas áreas de Teatro, Animação Sociocultural ou Dança; O conselho de curso decidiu manter os mesmos critérios de seleção. Comunicar no Ponto de Vendas e Comunicar em Vendas: Licenciatura na área de Marketing; Experiência profissional na área a concurso (não inclui experiência como docente/formador);</p>	

Local de Trabalho	Escola Secundária Martins Sarmiento Alameda Prof. Abel Salazar 4810-247 – Guimarães
Funções a Desempenhar	As funções a desempenhar dizem respeito às disciplinas da componente técnica dos planos de estudos dos cursos profissionais ministrados na escola, cujos programas podem ser consultados em www.anq.gov.pt . (Catálogo Nacional de Qualificações)

2 - Critérios de Seleção:

a) Avaliação do Portfólio nos termos do nº 12 do artigo 39º do Decreto-Lei nº 28/2017, de 15 de março (30 %) *
Projetos/trabalhos desenvolvidos na área em oferta, devidamente fundamentados (10%): Relevantes – 5 pontos Pouco relevantes – 3 pontos Não apresenta – 0 pontos
Experiência como Formador na área de contratação, demonstrando competências técnicas relacionadas com a função (6%): Na área a concurso: Relevante(s) – 5 pontos Pouco relevante(s) – 3 pontos Não apresenta – 0 pontos Noutras áreas: 2 pontos
Inserção no mercado de trabalho (não contemplando atividade formativa ou docente) e experiência mínima de dois anos, na área em oferta (6%): Sim – 5 pontos Não – 0 pontos
Habilitações académicas (4%): Doutoramento na área dos requisitos de admissão – 5 pontos Mestrado (pré-Bolonha) na área dos requisitos de admissão – 4 pontos Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado Profissional (Bolonha) na área dos requisitos de admissão – 3 pontos Licenciatura Bolonha na área dos requisitos de admissão – 2 pontos Formação Profissional na área dos requisitos de admissão – 1 ponto
Formação profissional complementar (4%): Formação aprovada e alvo de classificação ligada à área de contratação – 5 pontos Formação aprovada mas não alvo de classificação ligada à área de contratação – 3 pontos Outras formações – 1 ponto Sem Formação – 0 pontos
Média Ponderada das Pontuações Obtidas (Decreto-Lei 132/2012, de 27 de Junho na redação dada pelo Decreto-Lei nº 28/2017, de 15 de março)

b) Número de anos de experiência profissional na área (35%)
Mais de 10 anos – 5 pontos
De 8 a 10 anos – 4 pontos
De 6 a 8 anos – 3 pontos
De 4 a 6 anos – 2 pontos
De 2 a 4 anos – 1 ponto

c) Entrevista de avaliação de competências (35 %)**Conhecimento das funções e responsabilidades de um técnico em contexto escolar (10%):**

Revela um profundo conhecimento – 5 pontos
Revela bom conhecimento – 4 pontos
Revela o conhecimento mínimo – 3 pontos
Revela parcialmente – 2 pontos
Não revela – 0 ponto

Motivação e interesse para as funções a desempenhar (6%):

Elevado – 5 pontos
Bom – 4 pontos
Suficiente – 3 pontos
Insuficiente – 2 pontos
Não revela – 0 pontos

Sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ocorrências emergentes (6%):

Revela excelente capacidade – 5 pontos
Revela boa capacidade – 4 pontos
Revela a capacidade mínima – 3 pontos
Revela de forma insuficiente – 2 pontos
Não revela – 0 pontos

Capacidade para desenvolvimento de atividades/projetos, destinados à promoção do sucesso escolar (8%):

Revela excelente capacidade – 5 pontos
Revela boa capacidade – 4 pontos
Revela a capacidade mínima – 3 pontos
Revela de forma insuficiente – 2 pontos
Não revela – 0 pontos

Capacidade de comunicação (5%):

Revela excelente capacidade – 5 pontos
Revela boa capacidade – 4 pontos
Revela a capacidade mínima – 3 pontos
Revela de forma insuficiente – 2 pontos
Não revela – 0 pontos

Média Ponderada das Pontuações Obtidas (Decreto-Lei 132/2012, de 27 de Junho, na redação dada pelo Decreto-Lei nº 28/2017, de 15 de março)

2.1. Critérios de Desempate:

Em caso de empate, prevalece sucessivamente e se necessário, a pontuação obtida na entrevista, no número de anos de experiência profissional e na avaliação do *portfólio*.

3. Portfólio:

O *portfólio* deve ser submetido, até ao final do período de candidatura a concurso na DGAE, para o correspondente endereço eletrónico:

Oferta/Disciplina a Concurso	Endereço Eletrónico
Técnicas de Multimédia (2º e 3º anos)	tecmultimedia@esmsarmento.pt
Serviço de Cozinha e Pastelaria (1º e 2º anos)	servcozinha@esmsarmento.pt
Tecnologia Alimentar (1º, 2º e 3º anos)	tecalimentar@esmsarmento.pt
Higiene, Segurança e Cuidados Gerais (2º e 3º anos)	hscgerais@esmsarmento.pt
Comunicação e Relações Interpessoais (1º e 2º anos)	crinterpessoais@esmsarmento.pt
Tecnologias e Processos (3º ano)	tecprocessos@esmsarmento.pt
Laboratório de Ensaios (3º ano)	labensaios@esmsarmento.pt

Animação sociocultural (2º ano)	anim socio@esmsarmento.pt
Área de Expressões (2º ano)	areaexp@esmsarmento.pt
Comunicar no Ponto de Vendas (2º ano) e Comunicar em vendas (3º ano)	comercial@esmsarmento.pt

O *portefólio* deve proporcionar elementos que permitam avaliar os critérios definidos, bem como a documentação comprovativa, nas situações aplicáveis.

“A avaliação de competências por *portefólio* visa confirmar a experiência e, ou, os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, designadamente de natureza artística, através da análise de uma colecção organizada de trabalhos que demonstrem as competências técnicas detidas directamente relacionadas com as funções a que se candidata” (ponto 1, do artigo 14º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril) não devendo ser confundido com um *curriculum vitae*.

O *portefólio* tem de ser enviado num documento único, incluindo os anexos, em formato PDF.

4. Entrevista:

A entrevista de avaliação de competências realizar-se-á na Escola Secundária Martins Sarmiento, em calendário a enviar por correio eletrónico e a publicitar na página eletrónica da Escola.

Tendo em consideração **a urgência dos procedimentos**, o primeiro e segundo critérios de seleção serão aplicados a todos os candidatos. O terceiro critério será aplicado apenas aos primeiros 10 candidatos aprovados nos critérios anteriores, a convocar por tranches sucessivas de 5 candidatos, por ordem decrescente de classificação conjunta das alíneas anteriores (avaliação do *portefólio* e anos de experiência profissional na área), até à satisfação das necessidades (alínea c, do ponto 12, do Decreto-Lei nº 28/2017, de 15 de março e artigo 8º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro).

5. Júri da entrevista:

O procedimento concursal será conduzido por Júris designados pela Diretora e compostos por um presidente e dois vogais.

6. Motivos de Exclusão do Concurso:

Para além dos legalmente previstos, são motivo de exclusão:

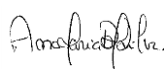
- A não apresentação do *portefólio* de acordo com o conceito apresentado no ponto 3;
- A não apresentação do *portefólio* dentro do prazo referido;
- A não apresentação das condições mínimas dos requisitos de admissão;
- O não envio do *portefólio* para o endereço eletrónico indicado;
- A não apresentação à entrevista;
- A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitadas;
- A não declaração de confirmação com a verdade dos documentos apresentados (alínea f, nº 1 do artigo 27º da Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril).

7. Publicitação das listas:

Terminado o procedimento de seleção, a **publicitação** das listas finais ordenadas dos concursos será feita na página eletrónica da escola (www.esmsarmento.pt) e em local visível da escola.

Aprovado em Conselho Pedagógico
Guimarães e ESMS, 13 de julho de 2018

A Diretora,



(Ana Maria Ribeiro Machado da Silva)